GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
EVIDENCIA DE APRENDIZAJE TÉCNICO EN RECURSO HUMANO

Pereira, marzo 09 de 2021

EVIDENCIA DE APRENDIZAJES PREVIOS IE ESCUELA DE LA PALABRA

A cada pareja se le asignara una pregunta de las abajo listados, en el término de una hora deberán:

- ✓ Investigar el tema teóricamente.
- ✓ Encontrar dos ejemplos que faciliten la transferencia de conocimiento al resto del grupo.
- ✓ Encender la cámara y el micrófono al momento de la exposición.
- ✓ Tendrán 15 minutos para exponer y socializar la información encontrada.

ACTIVIDADES A DESARROLLAR

1. ¿Cuál es la diferencia entre capacitar y desarrollar el personal? Favor describir dos ejemplos. **Camilo Lemus - Vladimir**
2. ¿Por qué se deben realizar procesos de Desarrollo y de Capacitación de Personal? **Daniela - Valentina**
3. ¿Qué información debo tener en cuenta para nombrar y desarrollar un cargo en una empresa? **Juan Arcila – Paula**.
4. ¿Qué es un perfil de cargo y porque es necesario? **Jazbleydy - Mauricio**
5. Explique 4 técnicas para evaluación de desempeño laboral. **José Andrés - Maritza**
6. ¿Cuáles son los diferentes tipos de clientes con los que cuenta una empresa y por qué son importantes? **Juan David Jaramillo – María Fernanda**
7. ¿Cuáles son las funciones y los Cargos que hacen parte del área de Recursos humanos? **Karen Dayana – Shilian Andres.**

8. ¿Cuál es la definición de técnica de reclutamiento? Descríbalas. **Juan José – Lauris.**

Siempre parece imposible hasta que se hace (Nelson Mandela)